



RUFT 株式会社

代表者●代表取締役 古屋光俊

事業責任者●取締役 武田友和

設立●2017年 資本金●1100万円 従業員数●6人

住所●東京都港区虎ノ門5-11-2 オランダヒルズ森タワー 17F

連絡先 TEL●03-6435-9756 E-mail●info@ruft.jp

コンサルタント数 企業・候補者担当 4人

専門チーム 人材紹介事業部、組織開発事業部

フィー体系 成功報酬

専門分野

業種	対象者
マーケティング	経営者・役員
広報・IR	事業責任者
営業企画	マネジャー
営業(法人)	中堅
営業(リテール)	会計士・税理士
経理・財務	
法務・人事・総務	
営業事務	
IT・システム	
プログラマー	
SE	
コンサルタント	
クリエイティブ	
職種	
全職種	
経営企画	
事業企画	
M&A	

編集部の評価

同社は社員のエンゲージメントを高めるコンサルティングを手掛けており、人材紹介においては価値観の一致を重視するマッチングによってミスマッチを防いでいる。金融、フィンテック、ベンチャー、会計、コンサルティングなどの分野で高度な専門性を持つ人材を求める企業からの依頼に対し、大手人材紹介会社で経験を積んできたコンサルタントが多くの実績を上げ、採用担当者と信頼関係を築いている。

責任者に聞く 強み 仕組み 方針

「高いコミュニケーション力とチャレンジ精神を持ち、入社後に活躍できる人材を紹介しています」

金融、フィンテック、ベンチャー、会計、コンサルティング分野の即戦力人材を紹介

当社は「Love-Based Company」をコンセプトに掲げ、社員が生き生きと、エンゲージメント高く働き、新規事業にチャレンジする職場づくりを支援しています。

その中で人材紹介サービスでは、主に金融、フィンテック、ベンチャー、会計専門職(税理士・公認会計士等)、コンサルティングファームを対象に、入社後すぐに活躍できる即戦力人材を紹介しています。

1人のコンサルタントが企業と候補者を丁寧につなぎ、ミスマッチを防ぐ

当社は1人のコンサルタントが企業と候補者の両方を担当して丁寧につなぐことで

ミスマッチを防ぎ、スピーディーな採用を実現しています。

最近では業界を越えて転職したり、ライフイベントの変化に応じて柔軟に働ける環境を重視する候補者が増える中、入社後にギャップを感じて早期離職することがないよう、業務内容だけでなく、求人企業の価値観を候補者が正しく理解できるようにしっかりと伝えていきます。

一方、候補者の価値観を深く理解するためのヒアリングを十分行い、採用担当者と共有しています。また、一体感を持って採用活動に取り組むため、書類やメールだけのやりとりにとどまらず、リアルなコミュニケーションを大切にしています。



武田 友和

取締役

大学卒業後、三菱東京UFJ銀行(現:三菱UFJ銀行)でベンチャーや中小~大企業・個人富裕層向け提案営業に従事。大手人材紹介会社で30~50代のハイクラス、ミドル、エグゼクティブ人材のキャリア相談、転職支援業務を積む。組織の在り方と人の力を融合させ、企業や人の成長に関わることで変化の激しい世の中でも活躍する企業や人材を創出すべく、共同創業者としてRUFT立ち上げ。

価値観を重視するマッチングによって、入社後の活躍につなげる

候補者を紹介する際、スキルや経験が採用条件に合致することはもちろんですが、コミュニケーション力やチャレンジ精神の見極めを重視しています。コミュニケーション力やチャレンジ精神の高い社員が増えれば、仕事や組織に対するエンゲージメントが向上し、ビジョナリーな組織への変革を実現できるからです。そして、企業と候補者の価値観の一致を重視するマッチングは、結果として入社後のギャップが小さくなり活躍につながっています。

こうした実績が評価され、私たちが推薦する候補者であれば会いたいと言っていただけの採用担当者も多く、今後も採用を成功に導くことによって、クライアント企業の成長に貢献したいと考えています。

●コンサルティングの方法論



RUFTは、理念、採用、育成による組織開発でチャレンジ精神とエンゲージメントが向上すると、社員の仕事や組織に対するコミットメントやパフォーマンスが向上すると考え、その鍵となる、アントレプレナーシップ理論と社員コミュニケーション理論に着目。科学的に証明された方法でコミュニケーション力とイノベーション力を高めて、エンゲージメントと挑戦意欲を高めることを通じて「Love-Based Company」への変革を支援している。